

**Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan
Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada PT. Pismatex Textile
Industry Kabupaten Pekalongan**

RISTANTO PRASETYO AJI

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211200801514@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumberdaya Manusia sebagai Sumberdaya terpenting dalam organisasi, maka satu diantara implikasinya adalah menempatkan faktor manusia sebagai sumber modal dalam mencapai tujuan organisasi. Dengan mengelola Sumberdaya manusia secara baik akan memberikan dampak yang positif bagi organisasi, sebaliknya bila penanganan Sumberdaya manusia tidak dilakukan dengan baik akan menyebabkan ketidakefisienan aktivitas di dalam suatu organisasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah 3154 karyawan PT Pismatex Textile Industry. sampel yang digunakan adalah sebanyak 97 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Cluster Sampling yaitu teknik sampling yang digunakan untuk menentukan sampel bila obyek yang akan diteliti atau sumber data sangat lurus. Alat analisis yang digunakan Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja serta terdapat pengaruh antara kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pismatex Textile Industry Kabupaten Pekalongan baik secara parsial dan simultan

Kata Kunci : kompensasi, pengembangan karir, kepuasan kerja karyawan dan motivasi kerja

**The Effect of Compensation and Career Development on Employee's
Job Satisfaction Through Work Motivation in PT. Pismatex Textile
Industry Pekalongan Regency**

RISTANTO PRASETYO AJI

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211200801514@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human Resources as the most important resource in the organization, thus one among the implication is putting the human factor as a source of capital to achieve organizational goals. By properly managing human resources will have a positive impact on the organization, otherwise when handling human resources is not done properly will lead to inefficiency activity within an organization.

The population in this study are 3154 employees of PT Pismatex Textile Industry. The sample used is as much as 97 respondents. The sampling technique used in this study is Cluster Sampling that is a sampling technique that is used to determine the sample when the object to be examined or the data source is very straight. The analytical tool used Multiple Linear Regression.

The results show that there is an effect of compensation and career development on work motivation and there is an effect between compensation and career development on employee's job satisfaction in PT. Pismatex Textile Industry Pekalongan both partially and simultaneously

Keyword : compensation, career development, employee's job satisfaction and motivation